

# Interne gedragscode

## Voor coördinatoren en bestuursleden

De NPV-afdeling Woerden staat voor goede omgangsvormen. Respect voor elkaar, gelijkwaardigheid, integriteit, eerlijkheid en veiligheid vormen hierbij centrale begrippen. Deze vormen de basis voor de gedragscode, die binnen de NPV wordt gehanteerd.

### Artikel 1 Definities

*Onder seksuele intimidatie wordt verstaan:*

enige vorm van verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag met een seksuele bijgedachte dat als doel of gevolg heeft dat de waardigheid van de persoon wordt aangetast, in het bijzonder wanneer een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende omgeving wordt gecreëerd.

*Onder agressie wordt verstaan:*

voorvallen waarbij een persoon psychisch of fysiek wordt lastiggevallen, bedreigd of aangevallen, onder omstandigheden die rechtstreeks verband houden met het verrichten van de arbeid. Hieronder valt ook pesten.

*Onder discriminatie wordt verstaan:*

elke vorm van onderscheid, elke uitsluiting, beperking of voorkeur, die tot doel heeft of ten gevolge kan hebben dat de erkenning, het genot of de uitoefening op voet van gelijkheid van de rechten van de mens en de fundamentele vrijheden op politiek, economisch, sociaal of cultureel terrein of op andere terreinen van het maatschappelijk leven wordt tenietgedaan of aangetast.

*Levensbeschouwing wordt gedefinieerd als:*

een min of meer samenhangend stelsel van waarden, normen en opvattingen die zin en richting geven aan het leven.

### Artikel 2 Doel en algemeen uitgangspunt

- a. Seksuele intimidatie, agressie en discriminatie op grond van etniciteit, leeftijd, levensbeschouwing, godsdienst, politieke gezindheid, geslacht, nationaliteit, hetero of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat en handicap worden door de NPV als vormen van ongewenst gedrag afgewezen.
- b. De NPV neemt het op zich in het dagelijks handelen en bij het ontwikkelen van beleid deze vormen van ongewenst gedrag te voorkomen en te bestrijden.

### **Artikel 3 Status en reikwijdte**

- a. De gedragscode is een invulling van de wettelijke bepalingen omtrent seksuele intimidatie, agressie en discriminatie.
- b. De gedragscode geldt voor ieder die betaald of onbetaald als medewerker of vrijwilliger voor de NPV-afdeling actief is.
- c. De NPV draagt zorg voor bekendmaking van de gedragscode.

### **Artikel 4 (Vrijwilligers)contract**

Het niet aangaan, beëindigen of niet verlengen van een (vrijwilligers)contract mag niet samenhangen met een in de wet verboden discriminatiegrond, leeftijd en handicap daarbij inbegrepen.

### **Artikel 5 Arbeidsomstandigheden en werkvloer**

- a. Indien van toepassing: de inrichting van gebouwen voldoet aan de wettelijke eisen daaromtrent, in het bijzonder de arbowetgeving, maar is in ieder geval zodanig dat medewerkers en vrijwilligers zich veilig voelen.
- b. De omgang tussen medewerkers en vrijwilligers wordt bepaald door respect voor ieders ras, sekse, levensbeschouwing, leeftijd en andere gronden genoemd in deze gedragscode.
- c. Discriminerende, seksistische of andere beledigende of krenkende uitlatingen of grappen, mondeling of schriftelijk zijn niet toegestaan.
- d. Agressieve handelingen of uitingen zijn niet toegestaan.
- e. Het bepaalde onder a. komt mede tot uitdrukking door het bieden van mogelijkheden voor het beleven van uitingen samenhangend met sekse, levensbeschouwing en leeftijd.

### **Artikel 6 Omgang tussen medewerkers en vrijwilligers**

- a. Medewerkers en vrijwilligers laten zich bij contacten met andere medewerkers en vrijwilligers leiden door gedragsregels in deze gedragscode.
- b. Medewerkers en vrijwilligers accepteren geen agressieve gedragingen van andere medewerkers en vrijwilligers en nemen zelf geen initiatief tot agressieve gedragingen jegens hen.
- c. Medewerkers en vrijwilligers accepteren geen seksuele gedragingen van andere medewerkers en vrijwilligers en nemen zelf geen initiatief tot seksuele gedragingen jegens hen.
- d. Medewerkers accepteren geen discriminerend gedrag van andere medewerkers en werken niet mee aan of nemen geen initiatief tot discriminerend gedrag.

### **Artikel 7 Werking naar leden, cliënten, bezoekers en derden**

- a. Deze gedragscode wordt door de NPV-afdeling aan alle medewerkers en vrijwilligers bekendgemaakt.

- b. Van leden, cliënten, bezoekers van de NPV en derden wordt verwacht dat zij niet in strijd handelen met de in deze gedragscode opgenomen bepalingen. In voorkomende gevallen kunnen zij op het bestaan en de inhoud van deze gedragscode worden gewezen.

#### **Artikel 8 Toezicht**

De voorzitter van de NPV-afdeling is belast met het toezicht op de naleving van de bepalingen uit deze gedragscode.

#### **Artikel 9 Klachten**

In geval van overtreding van de gedragscode kan een medewerker of vrijwilliger dit signaleren en daarvan melding maken bij de voorzitter van de NPV-afdeling. De voorzitter draagt in eerste instantie zorg voor interne afhandeling. Lukt dit niet, of is de voorzitter zelf onderwerp van de klacht, dan kan contact opgenomen worden met het landelijk bureau.

**Dit document is een vrijwel onveranderde kopie van het NPV-document: “2019 interne gedragscode NPV-afdeling”.**